

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
УСТЬ-КУТСКИЙ РАЙОН
УСТЬ-КУТСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
(ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ)
АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14.02.2025

№ 370-17

О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Служба заказчика по жилищно-коммунальному хозяйству», утвержденное постановлением администрации Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) от 29.01.2019 года № 58-п

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-фз «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 6, 33, 47 Устава Усть-Кутского городского поселения Усть-Кутского муниципального района Иркутской области, администрация Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения)

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Изложить подпункт 1 пункта 4.6 Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Служба заказчика по жилищно-коммунальному хозяйству» Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) в новой редакции:

«1) К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относится ежемесячная надбавка за сложность и напряженность работы (далее – надбавка).

Надбавка производится в целях материального стимулирования труда работников Учреждения, исполняющих свои функциональные обязанности, как правило, в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество работ, особый режим и график работы, систематическая переработка сверх нормальной продолжительности рабочего дня, повышенная ответственность), а именно:

а) руководителю Учреждения (лицам, замещающим должность руководителя Учреждения) – в размере до 80 процентов должностного оклада;

б) заместителю руководителя Учреждения (лицам, замещающим должность заместителя руководителя Учреждения) – в размере до 60 процентов должностного оклада;

в) главному бухгалтеру Учреждения (лицам, замещающим должность главного бухгалтера Учреждения) – в размере до 40 процентов должностного оклада;

г) заместителю главного бухгалтера Учреждения (лицам, замещающим должность заместителя главного бухгалтера Учреждения) – в размере до 30 процентов должностного оклада;

д) начальнику технического отдела, начальнику коммунального отдела, начальнику отдела по благоустройству – в размере до 50 процентов должностного оклада;

е) остальным работникам Учреждения – в размере до 15 процентов должностного оклада;

Надбавка выплачивается ежемесячно с учетом районного коэффициента и процентной надбавкой к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, пропорционально отработанному времени, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджете Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) на соответствующий финансовый год».

2. Данное постановление вступает в силу с момента подписания.

3. Рекомендовать руководителю муниципального казенного учреждения «Служба заказчика по жилищно-коммунальному хозяйству» Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) внести изменения в Положение об оплате труда работников МКУ «Служба Заказчика по жилищно-коммунальному хозяйству» Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения).

4. Данное постановление опубликовать (обнародовать) на официальном сайте администрации муниципального образования «город Усть-Кут» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы по экономическим вопросам.

Глава администрации Усть-Кутского
муниципального образования
(городского поселения)



Е.В. Кокшаров