

30 апреля 2020 г. № 634-П
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
УСТЬ-КУТСКИЙ РАЙОН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«ГОРОД УСТЬ-КУТ»
ГЛАВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВЫ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД УСТЬ-КУТ»
ОТ 16.12.2013 Г. № 1439-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ
ПОЛОЖЕНИЯ О ПРЕМИРОВАНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ УСТЬ-
КУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
(ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ)»

В соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь ст.ст. 6,40,44 Устава Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения),

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в постановление главы муниципального образования «город Усть-Кут» от 16.12.2013 г. № 1439-П «Об утверждении Положения о премировании руководителей муниципальных учреждений культуры Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения)»: в части 3 «Источник премирования» слова «Комитетом по финансам и налогам администрации Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения)» заменить на слова «Администрацией Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения)».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 17 февраля 2020 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования «город Усть-Кут» - www.admustkut.ru.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) Шалакову О.В.

И.о. главы администрации
муниципального образования
«город Усть-Кут»
Е.В. Кокшаров



от «16» 12 2013 г. № 1439-11

**Положение
о премировании руководителей
муниципальных учреждений культуры
Усть-Кутского муниципального образования
(городского поселения)**

1. Общие положения

Положение о премировании руководителей муниципальных учреждений культуры Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации.

Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования руководителей муниципальных учреждений культуры Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения).

Премирование руководителей учреждений производится в целях материального стимулирования и усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, развитии творческой активности, своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, а также в повышении результативности своей профессиональной деятельности и уровня ответственности за порученную работу.

Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки труда каждого руководителя учреждения и его личного вклада в обеспечение выполнения учреждением уставных задач.

2. Виды премиальных выплат

Руководителям учреждений могут производиться следующие виды премиальных выплат:

- единовременное премирование по результатам работы за год;
- единовременное премирование за отличное качество выполненной работы.

Основанием для начисления премиальных выплат являются данные бухгалтерской, статистической отчетности и оперативного учета, а также учета фактически отработанного времени.

2.1. Единовременное премирование по результатам работы за год

Премиальные выплаты по итогам работы за год устанавливаются руководителям учреждений единовременно, на основании оценки деятельности учреждения за отчетный период.

Премирование руководителя учреждения производится по результатам

оценки работы учреждения за год, с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Руководители учреждений до 20 числа декабря месяца текущего года представляют в Администрацию Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) (далее – Администрация) в Комиссию по установлению размера выплат стимулирующего характера директорам учреждений культуры Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения), утвержденную распоряжением главы муниципального образования «город Усть-Кут» (далее – Комиссия) отчеты о работе учреждения за год.

Руководитель учреждения представляет Комиссии отчетные материалы, на основе статистических, финансовых и других официальных документов, об эффективности деятельности учреждения.

Руководитель учреждения несет персональную ответственность за достоверность предоставляемых данных.

По результатам рассмотрения отчетов руководителей, анализа жалоб и писем граждан, поступающих в Администрацию, результатов проверок, Комиссия формирует предложения о размерах премий руководителям учреждений.

Решение Комиссии оформляется протоколом.

Основанием для выплаты премии руководителям учреждений, является распоряжение главы муниципального образования «город Усть-Кут».

Размер премиальных выплат определяется в индивидуальном порядке и устанавливается в размере **не свыше 5 (пяти) должностных окладов.**

Районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, при расчете размера премии не начисляются.

Премирование руководителей учреждений по итогам работы за год производится до 31 декабря отчетного года.

2.2. Единовременное премирование за отличное качество выполненной работы

Премия может выплачиваться:

- а) за организацию и проведение мероприятия на высоком профессиональном уровне;
- б) за выполнение особо важной работы в кратчайшие сроки.

Основанием для выплаты премии за отличное качество выполненной работы руководителям учреждений, является распоряжение главы муниципального образования «город Усть-Кут».

Премия руководителю учреждения выплачивается единовременно, в пределах, имеющихся в учреждении средств, направляемых на премиальные выплаты.

Размер премиальных выплат определяется в индивидуальном порядке и выплачивается в процентном отношении к окладу, но не более 50 % должностного оклада.

Районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, при расчете размера премии не начисляются.

3. Источник премирования

Премиальные выплаты руководителям учреждений выплачиваются в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного учреждению на очередной финансовый год и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до учреждения главным распорядителем бюджетных средств – Комитетом по финансам и налогам администрации Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения).

4. Показатели премирования

Основными критериями оценки результативности деятельности, определяющими право руководителей учреждений на премиальную выплату, являются:

- результаты работы учреждения по выполнению плановых заданий;
- активное, своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;
- соблюдение учреждениями финансовой дисциплины;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию руководителя учреждения;
- выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, заданий особой важности и т.п.);
- обеспечение эффективной реализации мероприятий и целевых программ;
- эффективность принимаемых управленческих решений;
- проявление творческой инициативы при выполнении функциональных обязанностей;
- применение в работе современных форм и методов организации труда;
- отсутствие обоснованных жалоб потребителей муниципальных услуг;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- качественное, оперативное, результативное выполнение важных и особо важных заданий Администрации;
- участие в выполнении важных и особо ответственных мероприятиях.

5. Порядок и условия премирования

Определение конкретного размера премии руководителям учреждений осуществляется Администрацией, которая наделена правами и обязанностями работодателя в отношении руководителей учреждений.

Руководителям учреждений, отработавшим неполный расчетный период, премия начисляется пропорционально отработанному времени.

Премиальные выплаты учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

Премирование осуществляется по решению Комиссии и оформляется распоряжением главы муниципального образования «город Усть-Кут».

Премия не выплачивается в следующих случаях:

- нарушение финансовой, налоговой дисциплины;
- нарушение трудовой, исполнительской дисциплины;
- при наличии фактов нецелевого использования средств бюджета Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) и муниципального имущества, выявленных в ходе проверок уполномоченных органов;
- представление отчетных документов низкого качества и (или) несвоевременно.

Заместитель главы Усть-Кутского
муниципального образования
(городского поселения)
по экономическим вопросам

О.В.Саврасова