

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
УСТЬ-КУТСКИЙ РАЙОН
УСТЬ-КУТСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
(ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ)
АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.03.2024

№ 826-П

О внесении изменений в постановление администрации Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) от 24.11.2021 г. № 2207-П «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения)»

В соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 15 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления Российской Федерации», приказом Министерства культуры и архивов Иркутской области от 28.04.2017 г. № 22-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство культуры и архивов Иркутской области», учитывая Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022 протокол № 11, руководствуясь ст.ст. 6,33,47 Устава Усть-Кутского городского поселения Усть-Кутского муниципального района Иркутской области, администрация Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения)

постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) (далее Примерное положение), утвержденное постановлением администрации Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) от 24.11.2021 г. № 2207-П (далее – постановление):

1.1. добавить в пункт 43 абзац 2 следующего содержания: «Основанием для установления кратности должностного оклада служат критерии оценки деятельности руководителей учреждений, установленные в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Порядку»;

1.2. добавить в пункт 43 абзац 3 следующего содержания: «Перечень должностей работников муниципальных учреждений культуры Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения), относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и определения размера

должностного оклада руководителя определяется в соответствии с Приложением № 5 к настоящему Порядку»;

1.3. в пункте 46 абзаца 3 слова «начисляется исходя из должностного оклада работника» заменить на слова «начисляется из минимального оклада»;

1.4. дополнить Примерное положение Приложением № 4 согласно Приложению № 1 к данному постановлению;

1.5. дополнить Примерное положение Приложением № 5 согласно Приложению № 2 к данному постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2024 года.

3. Отделу информационного обеспечения, взаимодействия с общественностью и СМИ администрации Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования «город Усть-Кут».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского поселения по экономическим вопросам Саврасову О.В.

Глава администрации
Усть-Кутского муниципального
образования (городского поселения)



Е.В. Кокшаров

Приложение №1
к постановлению Администрации
Усть-Кутского муниципального образования
(городского поселения)
№ 246-П от 25.03.2024

Приложение № 4 к Примерному
положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
культуры Усть-Кутского муниципального образования (городского
поселения), в отношении которых функции и полномочия учредителя
которых осуществляет Администрация Усть-Кутского муниципального
образования (городского поселения)

**Критерии оценки деятельности руководителей учреждений культуры,
применяемых при установлении кратности должностного оклада**

№ п/п	Критерии деятельности руководителя учреждения культуры	Критерии оценки в баллах
Раздел 1. Критерии по основной деятельности учреждения		
1	Образование руководителей: - Высшее - Среднеспециальное	1 балл 0,5 бал.
2	Административно-управленческий стаж руководителей: -свыше 25 лет -от 21 до 25 лет -от 11 до 20 лет -до 10 лет	2 балла 1,5 балла 1 балл 0,5 балла
3	Списочная численность работников -от 70 до 80 чел -от 60 до 69 чел -от 40 до 59 чел -от 0 до 39 чел	3 балла 2 балла 1 балл 0,5 баллов
4	Выполнение/перевыполнение основных плановых показателей -более 110 % -100%-110% -90-99%	2 балла 1 балл 0,5 баллов
5	Результативное участие в сдаче годовых отчетов, планов, программ, проектов по развитию учреждения -без замечаний -с замечаниями	1 балл 0,5 баллов
6	Оценка деятельности учреждения общественностью микрорайона -без замечаний -с замечаниями	1 балл 0,5 баллов
7	Участие учреждения в проектах, экспериментальной деятельности -региональный проект -муниципальный проект	1балл 0,5 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу-		

11 баллов		
Раздел 2. Критерии по финансово-экономической деятельности учреждения, исполнительской дисциплине		
8	Мониторинг получения доходов по платным услугам за отчетный финансовый год (сравнение установленного первоначального плана и фактически исполненных доходов за отчетный год) свыше 100% от 90-100 % от 80-99 % менее 80%	2 балла 1 балл 0,5 баллов 0 баллов
9	Оформление в установленном порядке документов и своевременное предоставление их в Администрацию УКМО (ГП) -без замечаний -с замечаниями	0,5 баллов 0 баллов
10	Результаты проведенных контрольных мероприятий в отчетном периоде - без замечаний -несущественные замечания - существенные замечания, отсутствие проведенных контрольных мероприятий	1 балл 0,5 баллов 0 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу- 3,5 балла		
Раздел 3. Примерные Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами		
11	Организация повышения квалификации работников учреждения за отчетный год свыше 50 % от списочного состава работников от 26-50 % включительно до 50 % включительно	1,5 бал 1 балл 0,5 баллов
12	Доля специалистов с высшей и 1 квалификационной категорией - более 50% - от 30% до 50 % - менее 30%	1,5 бал 1 балл 0 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу- 3,0 балла		
Раздел 4. Критерии по управлению творческим процессом		
13	Организация областных, районных и городских мероприятий на базе учреждения (сводных) -не менее 3-х в год -1 в год	1 балл 0,5 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу - 1,0 балл		

Совокупность всех критериев по четырем разделам (итого) - 18,5 балла

Коэффициент	Баллы
--------------------	--------------

3	18,5
2,9	17,5
2,8	16,5
2,7	15,5
2,6	15
2,5	14,5
2,4	14
2,3	13,5
2,2	13
2,1	12,5
2	12
1,9	11,5
1,8	11
1,7	10,5
1,6	10
1,5	9,5
1,4	9
1,3	8,5
1,2	8
1,1	7,5
1	7

Приложение № 2
к постановлению Администрации
Усть-Кутского муниципального образования
(городского поселения)
№ 826-П от 25.03.2024

Приложение № 5 к Примерному
положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
культуры Усть-Кутского муниципального образования (городского
поселения), в отношении которых функции и полномочия учредителя
которых осуществляет Администрация Усть-Кутского муниципального
образования (городского поселения)

**Перечень должностей работников муниципальных учреждений культуры
Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения),
относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и
определения размера должностного оклада руководителя**

Заведующий филиалом
Библиотекарь
Главный библиотекарь
Заведующий отделом (сектором) библиотека
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры
Заведующий художественно-оформительской мастерской
Заведующий костюмерной
Методист библиотеки, клубного учреждения
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)
Звукорежиссер
Звукооператор
Акомпаниатор-концертмейтер
Художественный руководитель
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам
Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии
коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам
Администратор (старший администратор)
Культурорганизатор
Художник по свету
Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа и других аналогичных
культурно-досуговых организаций
Менеджер по культурно-массовому досугу