

« 13 » сентября 2022 г. № 1992-п

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
УСТЬ-КУТСКИЙ РАЙОН
УСТЬ-КУТСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
(ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ)
АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «СЛУЖБА ЗАКАЗЧИКА ПО ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОМУ ХОЗЯЙСТВУ»
УСТЬ-КУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
(ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ), УТВЕРЖДЕННОЕ
ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ УСТЬ-КУТСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (ГОРОДСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ) ОТ 29.01.2019 ГОДА № 58-П**

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-фз «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь ст.ст. 6, 40, 44 Устава Усть-Кутского городского поселения Усть-Кутского муниципального района Иркутской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Служба заказчика по жилищно-коммунальному хозяйству» Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения), утвержденное постановлением администрации Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) от 29.01.2019 года № 58-П следующие изменения:

1.1. Дополнить подпункт б пункта 3.4 Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Служба заказчика по жилищно-коммунальному хозяйству» Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) абзацем следующего содержания: «Процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (без учета районного коэффициента и вознаграждения за выслугу лет) (далее - процентная надбавка) устанавливается в следующих размерах:

1) в размере 10 процентов оплаты труда по истечении первого года работы с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы до достижения предельного значения процентной надбавки.

2) лицам в возрасте до 30 лет (молодежи), прожившим не менее одного года в районах Крайнего Севера или местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и впервые вступающим в трудовые отношения после 31 декабря 2004 года – в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы до достижения предельного значения процентной надбавки.

3) лицам в возрасте до 30 лет (молодежи), прожившим в районах Крайнего Севера или местностях, приравненных к районам Крайнего Севера не менее пяти лет по состоянию 31 декабря 2004 года (при наличии документов, подтверждающих факт проживания), процентная надбавка выплачивается в размере предельного значения с первого дня работы в Учреждении.

1.2. Изложить подпункт 1 пункта 4.6 Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Служба заказчика по жилищно-коммунальному хозяйству» Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) в новой редакции:

«1) К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относится ежемесячная надбавка за сложность и напряженность работы (далее – надбавка).

Надбавка производится в целях материального стимулирования труда работников Учреждения, исполняющих свои функциональные обязанности, как правило, в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество работ, особый режим и график работы, систематическая переработка сверх нормальной продолжительности рабочего дня, повышенная ответственность), а именно:

а) руководителю Учреждения (лицам, замещающим должность руководителя Учреждения) – в размере до 80 процентов должностного оклада;

б) заместителю руководителя Учреждения (лицам, замещающим должность заместителя руководителя Учреждения) – в размере до 60 процентов должностного оклада;

в) главному бухгалтеру Учреждения (лицам, замещающим должность главного бухгалтера Учреждения) – в размере до 30 процентов должностного оклада;

г) начальнику технического отдела, начальнику отдела по благоустройству – в размере до 50 процентов должностного оклада;

д) остальным работникам Учреждения – в размере до 15 процентов должностного оклада;

Надбавка выплачивается ежемесячно с учетом районного коэффициента и процентной надбавкой к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, пропорционально отработанному времени, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджете Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) на соответствующий финансовый год».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

3. Рекомендовать руководителю муниципального казенного учреждения «Служба заказчика по жилищно-коммунальному хозяйству» Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) (Жданов А.В.) внести изменения в Положение об оплате труда работников МКУ «Служба Заказчика по жилищно-коммунальному хозяйству» Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения), штатное расписание МКУ «Служба Заказчика по

жилищно-коммунальному хозяйству» Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения).

4. Начальнику отдела информационного обеспечения, взаимодействия с общественностью и СМИ администрации обеспечить опубликование настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования «город Усть-Кут» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского поселения по экономическим вопросам.

И.о. главы администрации
Усть-Кутского муниципального образования
(городского поселения)
Никитин С.В.

