

22.02. 2023 г. № 304-п

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ  
УСТЬ-КУТСКИЙ РАЙОН  
УСТЬ-КУТСКОЕ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
(ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ)  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
АДМИНИСТРАЦИИ УСТЬ-КУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ (ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ) ОТ 10.06.2022 Г.  
№ 1137-П «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ВЫПЛАТ  
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА И УСТАНОВЛЕНИЯ  
ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ  
ФУНКЦИИ ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ  
АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬ-КУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ (ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ)»**

Руководствуясь ст. 14 Федерального закона от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления Российской Федерации», постановлением администрации Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) от 24.11.2021 г. № 2207-П «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения)» (с изменениями), ст.ст. 6,33,47 Устава Усть-Кутского городского поселения Усть-Кутского муниципального района Иркутской области,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в постановление администрации Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) от 10.06.2022 г. № 1137-П «Об утверждении Порядка выплат стимулирующего характера и установления показателей и критериев эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей, работников муниципальных учреждений культуры, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения):

1.1. в наименование раздела 2 после слов «деятельности» добавить слово «руководителей Учреждений.»;

1.2. в наименовании раздела 3 исключить слова «расчет должностного оклада»;



1.3. пункт 4.2. изложить в новой редакции: «4.2.Размер премии за месяц определяется в абсолютном значении либо в процентном отношении к месячной заработной плате работника Учреждения.

Премирование по итогам работы за месяц, осуществляется в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой Учреждения.

Премирование работников Учреждений осуществляется за выполнение показателей эффективности их деятельности. Примерный перечень критериев и показателей эффективности профессиональной деятельности работников учреждений, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат (премий) определен в Приложении № 3 к настоящему Порядку.

Муниципальные учреждения культуры, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения), в локально-нормативных актах по согласованию с учредителем вправе установить:

1) показатели эффективности деятельности работников, отличные от показателей, установленных в Приложении № 3;

2) механизм распределения фонда стимулирующих выплат между работниками.»;

1.4. в пункте 4.3. после слов «премии» добавить слова «, рассчитанной в процентном отношении,»;

1.5. в пункте 4.5. после слов «Учреждений» добавить слова «, рассчитанной в процентном отношении,»;

1.6. пункт 4.10. изложить в новой редакции: «4.10. При выполнении дополнительных обязанностей, связанных с совмещением профессий (должностей), а также при выполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, премии начисляются только по основной должности (профессии)».

1.7. наименование Приложения № 3 к Порядку изложить в новой редакции **«ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ОСНОВАНИЯМИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ (ПРЕМИЙ)».**

2. Муниципальным учреждениям культуры, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения), при необходимости внести соответствующие изменения в локально-нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждений.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

4. Отделу информационного обеспечения, взаимодействия с общественностью и СМИ администрации Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования «город Усть-Кут».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского поселения по экономическим вопросам.

Глава администрации  
Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения)  
Е.В. Кокшаров

