РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
УСТЬ-КУТСКИЙ РАЙОН
УСТЬ-КУТСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
(ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ)
АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.01.2024 № 127-п

О внесении изменений в постановление администрации Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) от 24.11.2021 г. № 2207-П «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет администрация Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения)»

В соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 15 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления Российской Федерации», приказом Министерства культуры и архивов Иркутской области от 28.04.2017 г. № 22-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство культуры и архивов Иркутской области», учитывая Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022 протокол № 11, руководствуясь ст.ст. 6,33,47 Устава Усть-Кутского городского поселения Усть-Кутского муниципального района Иркутской области,

постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения), утвержденное постановлением администрации Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) от 24.11.2021 г. № 2207-П (далее – постановление):

1.1. абзац 15 пункта 9 дополнить словами «в пределах фонда оплаты труда»;

1.2. в пункте 28 слова «в размере не менее 10 % к окладу (должностному окладу)» заменить словами «в размере не менее 5 % к окладу (должностному окладу)»;

1.3. Пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. К выплатам за качество выполняемых работ относятся следующие категории выплат:

1) выплаты (надбавки) работникам учреждений за творческие успехи:

за работу с одаренными детьми и талантливой молодежью, а также с коллективами одаренных детей и талантливой молодежи, являющимися лауреатами областных, межрегиональных, всероссийских и международных выставок и конкурсов в области культуры и искусства, и (или) за работу с одаренными детьми и талантливой молодежью, являющимися стипендиатами и лауреатами премий Губернатора Иркутской области в области культуры и искусства, - в размере не менее 5 процентов;

за работу в творческих коллективах учреждений - лауреатах областных, межрегиональных, всероссийских и международных выставок и конкурсов (фестивалях, смотрах, иных мероприятиях, имеющих состязательный характер) в области культуры и искусства - в размере не менее 5 процентов;

за работу в учреждениях - лауреатах областных, межрегиональных, всероссийских и международных выставок и конкурсов (фестивалей, смотров, иных мероприятий, имеющих конкурсный характер) в области культуры и искусства - в размере не менее 5 процентов;

Выплаты, предусмотренные абзацами вторым - четвертым настоящего подпункта, устанавливаются на срок 12 последовательных календарных месяцев, начиная с месяца, в котором принят правовой акт (решение) о подведении итогов конкурса, выставки (фестивалей, смотров, иных мероприятий, имеющих состязательный характер), предоставлении стипендий и премий.

При наличии оснований для назначения работнику учреждения выплат, предусмотренных абзацами третьим и четвертым настоящего подпункта, надбавка работнику учреждения устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

Совокупный размер выплат, установленных работнику учреждения в соответствии с настоящим подпунктом, не должен превышать 150 процентов к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы.

2) надбавка за работу с отдельными видами документов: за работу с архивными документами, книжными памятниками, документами при формировании номенклатуры дел, документами при обеспечении государственного учета музейных предметов и музейных коллекций - в размере не менее 5 процентов.»;

1.4. Пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. К выплатам за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ относятся следующие выплаты:

1) надбавки работникам учреждений за почетные звания:

"Народный артист СССР", "Народный артист РСФСР", "Народный артист Российской Федерации", "Народный художник СССР", "Народный художник РСФСР", "Народный художник Российской Федерации" и (или) звание "Народный (с указанием профессии)", соответствующее исполняемой работником трудовой функции, - в размере не менее 25 процентов;

"Заслуженный деятель искусств РСФСР", "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации", "Заслуженный артист РСФСР", "Заслуженный артист Российской Федерации", "Заслуженный художник РСФСР", "Заслуженный художник Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации" и (или) звание "Заслуженный (с указанием профессии)", соответствующее исполняемой работником трудовой функции, - в размере не менее 20 процентов;

2) надбавки работникам учреждений, которым присвоена ученая степень, соответствующая исполняемой трудовой функции:

за ученую степень доктора наук - в размере не менее 30 процентов;

за ученую степень кандидата наук - в размере не менее 25 процентов;

3) надбавки работникам учреждений за личные заслуги устанавливаются:

работникам учреждений, награжденным ведомственными знаками отличия Министерства культуры СССР, Министерства культуры Российской Федерации, Министерства культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации, Министерства образования СССР, Министерства образования Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Федеральной архивной службы России, Федерального архивного агентства, Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в области охраны культурного наследия, - в размере не менее 5 процентов;

при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении работнику почетных званий Российской Федерации (за исключением званий, надбавка по которым предоставляется в соответствии с подпунктом 1 настоящего пункта), награждении работника знаками отличия Российской Федерации, награждении работника орденами и медалями Российской Федерации - в размере не менее 15 процентов на период 6 последовательных календарных месяцев, начиная с месяца представления в учреждение решения о поощрении (награждении);

при награждении ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации и (или) Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства культуры Российской Федерации и (или) Федерального архивного агентства - в размере не менее 15 процентов на период 6 последовательных календарных месяцев, начиная с месяца представления в учреждение решения о награждении;

при поощрении министерством - в размере не менее 10 процентов на период 6 последовательных календарных месяцев, начиная с месяца представления в учреждение решения о поощрении;

работникам учреждений, имеющим звание лауреата премии Губернатора Иркутской области - в размере не менее 10 процентов на срок 12 последовательных календарных месяцев, начиная с месяца, в котором принят правовой акт (решение) о присуждении премии Губернатора Иркутской области;

работникам учреждений, награжденным наградами Иркутской области - в размере не менее 10 процентов;

работникам учреждений, имеющим почетные звания Иркутской области в соответствии с осуществляемой в учреждении трудовой функцией - в размере не менее 10 процентов;

работникам учреждений - личным лауреатам областных, межрегиональных, всероссийских и международных выставок и конкурсов (фестивалей, смотров, иных мероприятий, имеющих состязательный характер) в области культуры и искусства - в размере не менее 5 процентов на срок 12 последовательных календарных месяцев, начиная с месяца, в котором принят правовой акт (решение) о подведении итогов выставки, конкурса (фестиваля, смотра, иного мероприятия).

4) надбавка за категорию (квалификационную, должностную, профессиональную), если категорирование должностей (профессий) предусмотрены единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных министерством труда и социального развития Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (за исключением педагогических работников), - в следующих размерах:

20% - при наличии квалификационной категории главный, ведущий;

15% - при наличии квалификационной категории высшая;

10% - при наличии квалификационной категории первая;

5% - при наличии квалификационной категории вторая.

5) если категорирование должностей (профессий) единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных министерством труда и социального развития Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации не предусмотрено:

надбавка за важность выполняемых работ - в размере не менее 5 процентов.

Важность выполняемой работы определяется для работников Учреждения как количество услуг учреждения по основной деятельности, в предоставлении которых работник принимает участие в соответствии с возложенными на него трудовым договором обязанностями, для работников казенных учреждений как участие работника в выполнении работ, имеющих приоритет очередности;

надбавка за самостоятельность выполняемых работ - в размере не менее 5 процентов.

Самостоятельность выполняемой работы определяется как возложение на работника функций ответственного исполнителя по одному из направлений деятельности учреждения или структурного подразделения, исполнение работником обязанностей по координации и методическому руководству группами исполнителей работ или услуг учреждения;

6) надбавка молодым специалистам - в размере не менее пяти процентов устанавливается работникам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые принятым на работу в соответствии с полученной квалификацией, стаж работы в соответствующем учреждении которых составляет менее трех лет.».

1.5. Пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. Премии за многолетний добросовестный труд выплачиваются к юбилейным датам со дня рождения. Юбилейной датой признается дата, в которую работнику исполняется 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения.

Премия за многолетний добросовестный труд выплачивается в размере 15 000 рублей, на премию не начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.6. Приложение № 1 Положения изложить в новой редакции согласно Приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Муниципальным учреждениям культуры, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) внести соответствующие изменения в локально-нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждений.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

4. Отделу информационного обеспечения, взаимодействия с общественностью и СМИ администрации Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения) опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на

официальном сайте администрации муниципального образования «город Усть-Кут».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского поселения по экономическим вопросам Саврасову О.В.

Глава администрации
Усть-Кутского муниципального
образования (городского поселения) Е.В. Кокшаров

Приложение №1
к постановлению Администрации
Усть-Кутского муниципального образования
(городского поселения)
№ 127-п от 24.01.2024

Приложение № 1 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения), в отношении которых функции и полномочия учредителя которых осуществляет Администрация Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения)

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения), функции и полномочия учредителя которых осуществляет администрация Усть-Кутского муниципального образования (городского поселения)

1. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N247н

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»
1 квалификационный уровень

Инженер-программист (программист)	16 600

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

3 квалификационный уровень

Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	23 881

2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. № 570

Профессиональная квалификационная группа
"Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"

Заведующий билетными кассами	15 558
Заведующий костюмерной	
Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	
Распорядитель танцевального вечера, ведущий	

дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки	
Культорганизатор	
Аккомпаниатор	

Профессиональная квалификационная группа
"Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"

Библиотекарь	17 880
Главный библиотекарь	
Художник по свету	
Аккомпаниатор-концертмейстер	
Администратор (старший администратор)	
Методист библиотеки, клубного учреждения, музея	
Звукооператор	

Профессиональная квалификационная группа
"Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"

Звукорежиссер	20 408
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	
Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	
Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры и других аналогичных учреждений и организаций, заведующий художественно-оформительской мастерской	
Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	
Художественный руководитель	
Менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа и других аналогичных культурно-досуговых организаций	
Менеджер по культурно-массовому досугу	

3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N248н

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

1 квалификационный уровень

Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	12 269
Кассир билетный	
Гардеробщик	
Дворник	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Слесарь-электрик	

Слесарь-сантехник	
Слесарь по ремонту оборудования	
Сторож (вахтер)	
Уборщик служебных помещений	